



Inhalt

- ▶ Prozessbegleitung
- ▶ Seminare
- ▶ Termine 2014
- ▶ Coaching via Skype
- ▶ Selbstdarstellung in Politik und Wirtschaft
- ▶ Vorträge
- ▶ Termine
- ▶ Vorträge zum Download
- ▶ Kopieren erwünscht
- ▶ Zitat aus unseren Seminarinhalten

Sehr geehrte Damen und Herren,

in der gewohnten Kürze informieren wir Sie in unserem Rundbrief über aktuelle Themen und Entwicklungen in unserem Institut. Herzliche Grüsse aus dem Kammeltal!

Prozessbegleitung

Von seinem lateinischen Ursprung aus betrachtet, meint „processus“ das „Fortschreiten“, den „guten Fortgang“, das „Wachstum“. Darüber hinaus öffnet sich im dichterischen (nachklassischen) Sprachgebrauch dieses Wortes noch eine emotionale Dimension, nämlich „glücklicher Ausgang, Glück.“ Auch künftig wird sich wohl am Wesenskern dieses Begriffsverständnisses nichts ändern: Prozess meint stets ein Geschehen, das sich in einer Veränderung, ja einer Entwicklung manifestiert. Somit dürfen wir unter einem „Prozess“ einen Vorgang verstehen, der sich über eine gewisse Zeit erstreckt.

Dieses zeitliche Heranbilden verbalisieren wir z.B., wenn wir über den „Entwicklungsprozess“ von Kindern und Jugendlichen sprechen. Aber auch das allmähliche Wahrnehmen und Auswerten von Lebensvorgängen für die menschliche Persönlichkeit unterliegt einem prozessualen Geschehen: dem „Erkenntnisprozess“ oder – wie es mancher bezeichnet – einem „Erkenntnisgewinn“. Wenn Veränderungsprozesse in der menschlichen Gemeinschaft, vor allem im Leben des Einzelnen, gelingen sollen – und damit ist ein guter Ausgang gemeint – so sollten sie auch kompetent begleitet werden. Und damit sind wir beim Thema dieses Rundbriefes, der Prozessbegleitung, angelangt.

Das neuzeitliche Anliegen einer Prozessbegleitung bezieht sich auf die Beratung und Betreuung von Unternehmen, von deren Führungskräften und Mitarbeitern in Veränderungsphasen. Prozessbegleiter sind nicht für fachliche Fragen und Themen zuständig, sondern für soziale und psychische Prozesse, in die Führende und Geführte eines Unternehmens eingebunden sind. Wohl auch deshalb sind Prozessbegleiter

selten Mitarbeiter jenes Unternehmens, das sie beraten.

An die Prozessbegleitung sind hohe menschliche Erwartungen geknüpft. Zum einen soll sich der Berater als eine authentische und vertrauenswürdige Persönlichkeit erweisen. Seine Empathie ermöglicht es ihm, sich mit den Ängsten zu befassen, die durch Veränderungen im innerbetrieblichen Geschehen ausgelöst werden. Seine gut entwickelte Gesprächsfähigkeit verleiht ihm den Status eines ausgezeichneten Zuhörers und thematisch aufgeschlossenen Begleiters. Er ist ein analytischer Beobachter emotionaler und sozialer Akte, die er verantwortungsvoll in sein Moderationskonzept zu integrieren weiß.

Seine auf konstruktive Interaktionen ausgerichteten Absichten tragen zu einer weitgehend konfliktfreien Atmosphäre im Unternehmen bei. Vor allem aber verbindet er in seiner psychisch-sozialen Gestaltungsarbeit die Individualität des Beratenen mit einer seriösen Überzeugungshaltung, durch die ihm gern Glaubwürdigkeit verliehen wird.

Es sei aber auch gesagt, dass in diesem zwischenmenschlichen Prozesstreiben eine ethische Schleudergefahr lauert. Zahlreiche Berater und Trainer lassen sich zu sehr von Formalismen und starren Konditionierungsmustern leiten. Sie vernachlässigen es dadurch, sich dem Einzelnen mit der notwendigen psychischen Sorgfalt zu widmen. *Eingeübtes Verhalten schmälert die Originalität der Persönlichkeit!*

Wirkliche, von Verantwortung getragene Prozessbegleitung jedoch würdigt das persönliche Anliegen des Einzelnen. Erst dadurch kann ein Vertrauen heranreifen, das zu einer tiefen Verbindung zwischen dem Prozessbegleiter und dem Unternehmen führt.

Unsere Angebote zur Persönlichkeitsentwicklung tragen wesentlich dazu bei, Veränderungsprozesse souverän und seelisch gestärkt zu meistern. Die Themenfelder Führung, Konfliktbewältigung, Sprache und Sinnvermittlung bieten jenes ethische und psychische Rüstzeug, mit dem die private und berufliche Lebensgestaltung gelingen wird.

Seminare

„Glaubwürdige Gesprächsführung“ – Die Echtheit des Gesagten

25. – 29. November 2013

Prozessbegleitung im Sinne eines guten Fortgangs und Wachstums, dies zu ermöglichen, ist ein wesentliches Anliegen unserer Intensivseminare.

In fünf Tagen haben die Teilnehmer Gelegenheit, sich in unterschiedlichen Übungssituationen auszuprobieren und Fortschritte in ihrem Auftreten zu beobachten.

Wie sich dies konkret hinsichtlich der persönlichen

Glaubwürdigkeit verhält, ist Inhalt unseres Dialektik Intensiv III-Seminars. Zentrales Anliegen ist die glaubwürdige Gesprächsführung.

Termine 2014

Die gesamte Terminübersicht unserer Veranstaltungen für das Jahr 2014 finden Sie hier. Gerne beraten wir Sie individuell, welche Veranstaltung für Sie geeignet ist. Sie erreichen uns unter Telefon 08223/2030 oder per E-Mail unter info@kirchner-seminare.de.

[Termine 2014 »](#)

Coaching via Skype

"Blended Learning" lautet momentan eines der Zauberworte im Bildungsmarkt. Nachdem sich das reine Online-Lernen in bestimmten Kompetenzfeldern schlicht nicht durchgesetzt hat (vor allem hinsichtlich sozialer und psychischer Kompetenzen) und die Bildungsstrategen erkennen, welchen hohen Mehrwert Präsenzseminare liefern (z.B. Netzwerke, persönliches Eingehen, Reflexion in der Gruppe), versucht man heute, beide Vorteile miteinander zu kombinieren. Dies spart Kosten, und es erhöht im Sinne einer Prozessbegleitung den Transfer der Seminarthemen in den Alltag.

Diese Idee greifen wir auf. Ab dem kommenden Jahr beginnen wir zunächst damit, allen Teilnehmern, die an dem Seminar "Rhetorik und Dialektik" teilnehmen, im Anschluss an das Seminar eine kostenlose Coaching-Stunde über Skype anzubieten. Wir haben dies testweise in den vergangenen Monaten vereinzelt getan und sind mit den Ergebnissen und Resonanzen recht zufrieden. In dem Coaching kann es dann um einzelne Themen aus dem Seminar selbst gehen oder um kommunikative Themen, die den Einzelnen aktuell beschäftigen. Aus unserer Sicht hat es sich dabei bewährt, die Teilnehmer zuvor persönlich kennengelernt zu haben. Sollten Sie bereits jetzt nach Ihrem Seminarbesuch Interesse an einem Coaching über Skype haben, melden Sie sich bitte bei uns. Selbstverständlich steht dieser Weg allen unseren Teilnehmern offen.

Selbstdarstellung in Politik und Wirtschaft

Deutschland und Österreich haben im September gewählt. Der Wahlkampf der letzten Monate lieferte viele Beispiele dafür, wie Selbstdarstellung in der Politik funktioniert. Wenn man sich die Wahlergebnisse vor Augen führt, gelang dies den Volksparteien eher besser – und im Fall der kleinen Parteien deutlich schlechter. Wie ist das in der Wirtschaft? Wie gut präsentieren sich die CEOs dort? Diese Frage greift Alexander Kirchner im Wintersemester an der Universität Salzburg auf. Er bietet dort ein Seminar an, das die

Selbstdarstellungstechniken von Politikern im Wahlkampf und von Managern bei Hauptversammlungen eingehend untersucht . Über die Ergebnisse werden wir sie alsbald unterrichten.

Vorträge

Prof. Baldur Kirchner setzt an der Hochschule Neu-Ulm seine Vorlesung zum Thema „Unternehmensethik und Persönlichkeitsbildung“ fort.

Termine

Prof. Baldur Kirchner wird im Rahmen des HNU-Management-Forums in Neu-Ulm einen öffentlichen Vortrag halten mit dem Thema:

**„Bedränge mich nicht mit deiner Liebe“ –
Über Nähe und Distanz in partnerschaftlichen
Beziehungen**

Termin: 22. November 2013 - 19.00 Uhr

Prof. Baldur Kirchner hält auf Einladung der VHS Günzburg einen öffentlichen Vortrag mit dem Thema:

**„Selbstverwirklichung – Ein Symptom des
Scheiterns?“**

Termin: 28. November 2013 - 20.00 Uhr

**Ort: Vortragssaal der Sparkasse Günzburg-
Krumbach**

Vorträge zum Download

Einige Vorträge finden Sie auch zum Nachlesen auf unserer Homepage.

[Vorträge zum Dowload »](#)

Kopieren erwünscht

Weil uns gelegentlich Anfragen zu diesem Thema erreichen: Gerne dürfen Sie die Inhalte unseres Rundbriefes unter Angabe der Quelle zitieren.

Zitat aus unseren Seminarinhalten

„Nur eine kontinuierliche persönliche Begleitung des Einzelnen vermag eine Veränderung in der Persönlichkeit zu bewirken.“

Rundbrief

abmelden

empfehlen

Daten ändern

